ИЗМЕНЕНИЯ № 2

В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

от 3 мая 2017 года

Бюджетного учреждения

Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

«Комплексный центр социального обслуживания населения «Гелиос»

на 2017-2019 годы

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; во исполнение закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций»; во исполнение приказа Депсоцразвития Югры от 28.02.2017 № 03-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, оказывающих социальные услуги» работодатель в лице директора бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Гелиос» **Храмцовой Н.И.**, действующего на основании Устава, и представителя работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Гелиос», и работник в лице уполномоченного представителя трудового коллектива, председателя профсоюзного комитета бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Гелиос» **Джумакаевой З.З.** приняли решение внести следующие изменения в п. 4.7. раздела «IV. Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат» «Положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Гелиос», изложив его в новой редакции:

«4.7. Премиальная выплата по итогам работы за календарный год осуществляется при наличии обоснованной экономии в декабре текущего календарного года в размере не более двух фондов оплаты труда.

Основанием для выплаты премии по итогам работы за календарный год является приказ Депсоцразвития Югры.

При установлении премиальных выплат по итогам работы за календарный год учитывается:

участие в течение установленного периода в выполнении важных работ;

качественное и своевременное оказание государственных услуг, выполнение государственного задания;

качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности.

Премиальная выплата по итогам работы за календарный год не выплачивается при наличии не снятого на дату издания приказа Депсоцразвития Югры о премиальной выплате по итогам работы за календарный год дисциплинарного взыскания, а также работникам, уволенным в течение года за виновные действия.

Перечень показателей, за которые производится снижение размера выплаты по итогам работы за календарный год:

№ п/п	Показатели, за которые производится снижение размера выплаты по итогам работы за календарный год	Процент снижения
1.	Некачественное, несвоевременное выполнение основных функций и должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка и оформление документов	до 50 процентов
2.	Неквалифицированное рассмотрение заявлений, писем, жалоб от организаций и граждан	до 50 процентов

3

3.	Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление неверной информации	до 50 процентов
4.	Грубое, неэтичное отношение к клиентам, коллегам	до 100 процентов
5.	Несоблюдение трудовой дисциплины	до 100 процентов

1. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания.

ПОДПИСИ СТОРОН

Представитель работодателя бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Гелиос» **Директор Учреждения** _____ **Н.И. Храмцова** «15» 01 2018 г.	**Представитель работников** бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Гелиос» **Председатель профсоюзного комитета** _____ **З.З. Джумакаева** «19» 01 2018 г.

Коллективный договор, (изменение, дополнение) зарегистрирован в отделе по труду и социальным вопросам МКУ Администрации города Пыть-Ях
Регистрационный номер 185287
«29» 01 2018 года
(Дата регистрации)
Начальник отдела
(Ф.И.О)
Отдел по труду и социальным вопросам

Пронумеровано и прошнуровано
листа